

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

PRESO E DATO ATTO che è necessario operare anche ai sensi dell'art. 10 del decreto citato definendo la struttura e le modalità di redazione del "Piano della Performance", Piano redatto con lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità, ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

DATO ATTO che con Delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 30/06/2011 sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio pluriennale 2011-2013 e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2011-2013;

VISTI i programmi definiti nella relazione previsionale e programmatica e che contengono la descrizione sintetica dei risultati da raggiungere e delle azioni/attività da svolgere per il conseguimento dei medesimi;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e stabilisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti, nonché gli obiettivi assegnati ed i risultati conseguiti dalle P.O.;

RITENUTO, in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera a), nell'ambito del ciclo della gestione della Performance organizzativa ed individuale, adottare il documento programmatico denominato Piano della Performance per il triennio 2011-2013 unitamente agli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio, nel quale sono stati definiti i parametri e le schede di valutazione e merito dei dipendenti e dei Responsabili di P.O.;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 11 comma 3 e 8 del citato decreto, in capo all'Amministrazione vige l'obbligo della trasparenza ossia l'accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto ed ogni fase del Ciclo di gestione della performance con la pubblicazione sul sito istituzionale;

Assunti in materia i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Personale e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009, l'allegato Piano della Performance per il triennio 2011-2013, comprensivo degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli obiettivi ed indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale, dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa;

2. dare atto che gli obiettivi potranno subire aggiornamenti per esigenze impreviste ed imprevedibili dell'Ente;

3. di dichiarare il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.