



# COMUNE DI ACUTO

Provincia di Frosinone

Prot. 4683

Li 29 OTT 2010

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del DLGS 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA    IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE    IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
 Geom. Alessandro Cori VII Q.F.    Rag. Rita Sturvi    D.ssa Immacolata Castaldo

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Augusto Agostini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Immacolata Castaldo.

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

- Viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune oggi e per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Diviene esecutiva dopo il decimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 134, 3° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Diviene eseguibile il giorno stesso della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Viene inviata al Comitato regionale di Controllo per iniziativa della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 127, comma 3°, del DLGS n. 267 del 18/08/2000;

ACUTO, li 29 OTT 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Immacolata Castaldo.

Per copia conforme, per uso amministrativo.

ACUTO, li 29 OTT 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Immacolata Castaldo

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### VERBALE N. 127 DEL 25/10/2010

OGGETTO: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI UFFICI E SERVIZI.

L'anno 2010 il giorno 25 del mese di Ottobre alle ore 12.45 in Acuto e nella residenza Municipale.

Regolarmente convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1.	Agostini Augusto - Sindaco	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Serafini Leonello - Assessore	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Martini Gianfranco - Assessore	-	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.	Petrucci Adelmo - Assessore	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presenti 3

Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Immacolata Castaldo.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale, il Sindaco Augusto Agostini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 131 del 20/11/2002 e s.m.i.;

ATTESO che gli art. 40, 41 e 42 del citato Regolamento prevedono la composizione e le competenze del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che il D.Lgs. 150/2009 prevede la costituzione da parte di ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIVp), che sostituisce i servizi di controllo interno generalmente denominati Nucleo di valutazione ed esercita, in piena autonomia, le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta e al Consiglio, nonché alla Corte dei conti e/o all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- e) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- f) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

CONSIDERATO che l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIVp) può essere costituito da un organo monocratico composto da 1 componente di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e che l'organo dura in carica tre anni, rinnovabili per una sola volta;

VISTO il Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RILEVATO che l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIVp) è nominato con decreto del Sindaco;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili di servizio interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

AD UNANIMITA'

### DELIBERA

1. Di recepire nel presente dispositivo quanto esposto in narrativa;
2. Di apportare agli artt. 40, 41 e 42 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi le relative modifiche, dando atto che gli stessi vengono, pertanto, sostituiti come indicato nell'allegato sub A) alla presente deliberazione;
3. Di stabilire in €. 3000,00 il compenso spettante al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance.

Successivamente il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, per ragioni di urgenza, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del tuel 267/00.

ALLEGATO "A" ALLA D.G.C. N. 127 DEL 25/10/2010

## CAPO V-ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (D.Lgs. 150/2009 art. 14)

### Art 40— *Composizione, nomina, decadenza e revoca.*

1°. - L'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.P.) del Comune di Acuto è monocratico ossia composto da un solo componente, esterno all'Amministrazione Comunale.

2°. - Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance è nominato con decreto del Sindaco.

3°. - Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance deve possedere elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del *management*, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance deve inoltre possedere elevate conoscenze in tema di:

- pianificazione e controllo di gestione
- misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale
- organizzazione aziendale
- norme di diritto del lavoro e dei CCNL del personale del comparto

I requisiti di cui sopra comprovati da apposito curriculum sono pubblicati sul sito dell'Ente.

4°. - Non possono essere nominati componenti l'Organismo indipendente di valutazione della performance, il coniuge, i parenti e gli affini degli amministratori e dei dipendenti comunali entro il 4° grado e coloro che sono legati all'ente da un rapporto continuativo retribuito di prestazione d'opera, amministratori o revisori dei conti dello stesso Ente.

Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

5°. - L'Organismo indipendente di valutazione della performance dura in carica tre anni decorrenti dal decreto di nomina. Il Sindaco può procedere alla revoca anticipata purché adeguatamente motivata. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance può rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.

### Art. 41- *Attribuzioni.*

1°.- L'Organismo indipendente di valutazione della performance esercita, in piena autonomia, le funzioni e le competenze meglio indicate nell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

L'Organismo indipendente di valutazione della performance esercita altresì le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, e. 1, del D. Lgs. N. 286 in data 30/07/1999 e successive modifiche ed integrazioni. A tale organo possono essere conferite ulteriori competenze di volta in volta stabilite dal Sindaco o dalla Giunta Comunale.

2°.-L'Organismo indipendente di valutazione della performance opera in posizione di piena autonomia, sulla base della documentazione fornita dai responsabili di posizione organizzativa, secondo il sistema di valutazione ed organizzativo adottato dall'Ente e, nelle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta.

3° - L'Organismo indipendente di valutazione della performance ha accesso a tutti i documenti amministrativi e può richiedere ai responsabili di posizione organizzativa, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia detenuti dall'Amministrazione comunale necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

4° - Il numero delle sessioni dell'organo di valutazione è di prassi di due all'anno. Ulteriori sessioni possono essere concordate, per necessità, quali pareri in materia di diritto del lavoro, controllo di gestione, reporting, contenziosi, controversie, predisposizione di procedure o sistemi di controllo, contraddittori richiesti dal personale dipendente.

5° - L'Organismo indipendente di valutazione della performance riferisce al Sindaco e alla Giunta con la stessa periodicità prevista dal sistema di reporting e/o dal sistema di valutazione in vigore presso l'Ente, sull'andamento della gestione e sulla attivazione del sistema di valutazione e sull'applicazione delle norme contrattuali, evidenziando le cause dell'eventuale mancato, totale o parziale raggiungimento degli obiettivi e sulla corretta gestione, proponendo altresì possibili soluzioni anche a carattere organizzativo, nonché modifiche ed aggiornamenti al processo di controllo di gestione e al sistema di valutazione.

6° - Al termine dell'istruttoria, l'Organismo indipendente di valutazione della performance presenta una relazione alla Giunta esprimendo parere tecnico consultivo favorevole o contrario, motivato, sulla erogazione dei compensi di merito ed alla retribuzione di risultato riferito a tutto il personale dell'ente, così come sulla realizzazione di progetti o altre forme incentivanti.

#### ***Art 42 - Spese e sede.***

1°.- Al componente dell'organismo spetta un compenso annuo stabilito dalla Giunta, in proporzione alle competenze assegnate.

2° - Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dall'Amministrazione e si potrà avvalere del personale e delle strutture messe a disposizione dall'Ente che provvede a nominare un dipendente per le operazioni di segreteria dell'organo di valutazione. di prassi il responsabile del servizio risorse umane.

3° - Le sedute dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non sono pubbliche e devono essere verbalizzate; i verbali sono inviati per conoscenza al Sindaco, all'Assessore al personale ed al Segretario generale fatti salvi gli aspetti legati all'attuazione del D.Lgs. n. 196/2003 in materia di riservatezza dei dati personali.