



Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del DLGS 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Geom. Alessandro Cori VII Q.F. D.ssa Rita Sturvi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Augusto Agostini

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Marianna Condurro

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

- Viene pubblicata nel sito web istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, oggi e per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32, comma 1° della Legge 18/06/2009 n. 69);
- Diviene esecutiva dopo il decimo giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale, ai sensi dell'art. 134, 3° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Diviene eseguibile il giorno stesso della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del DLGS n. 267 del 18/08/2000.

ACUTO, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Marianna Condurro

Per copia conforme, per uso amministrativo.

ACUTO, li 1 FEB. 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Marianna Condurro

Marianna Condurro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 7 DEL 25/01/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2017/2019

L'anno 2017 il giorno 25 del mese di Gennaio alle ore 12.00 in Acuto e nella residenza Municipale.

Regolarmente convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nelle persone dei signori:

		Presente	Assente
1. Agostini Augusto -	Sindaco -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Serafini Leonello -	Assessore -	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Petrucci Adelmo -	Assessore -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presenti 2

Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Marianna Condurro.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale, il Sindaco Augusto Agostini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

N. 33 / Cron

Il presente atto viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente da oggi 01/02/17 per la durata di giorni 15 e vi rimarrà fino al giorno 16/02/17.

Acuto: 01/02/17

Massimo Rossi
L'impiegato addetto
(Massimo ROSSI)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 2001 contenete disposizioni in materia di "Pari opportunità";

Visto il suddetto D.lgs. n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e richiamati in particolare l'art. 48, a norma del quale le Pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nonché l'art. 42, comma 2, che recita: "Le azioni positive hanno lo scopo di:

- a. Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b. Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c. Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d. Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico retributivo;
- e. Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f. Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- g. Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile";

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", ove si prevede, al punto 3, che le linee di azione a cui devono attenersi le pubbliche amministrazioni per raggiungere gli obiettivi che la stessa direttiva si pone includono, tra l'altro, l'adozione di azioni positive;

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Ritenuto necessario provvedere all'adozione di un piano triennale di azioni positive in conformità alla disciplina sopra richiamata e per le finalità sopra indicate;

Preso visione del documento Piano azioni positive per il triennio 2016/2018 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Considerato che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Dato atto che dello stesso ne verrà data comunicazione alle organizzazioni sindacali ed alla consiglieria di pari opportunità;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione del Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali, D.lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il D.lgs. n. 11/04/2006, 198 e ss. mm. ed ii.;

Ad unanimità

DELIBERA

di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2017/2019, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di demandare l'attuazione del Piano triennale di azioni positive a tutti i Responsabili di servizio;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per se alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa apposita e distinta votazione, con voto favorevole unanime, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.