

Scheda B4

**SCHEDA DI VALUTAZIONE della performance individuale
POSIZIONI categoria D (tutte le posizioni economiche)**

Nome.....Cognome.....cat posizione economica.....

**1° fattore di valutazione Qualità
della prestazione individuale**

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1.precisione e puntualità delle prestazioni svolte		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.capacità di adattamento operativo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3.adattamento e orientamento all'utenza		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4.capacità organizzativa		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5.capacità di proporre soluzioni innovative		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6.capacità di guida e di delega		1	
		2	
		3	
		4	
		5	

Scheda B4

7.capacità di contribuire a realizzare miglioramenti		1 2 3 4 5	
8. spirito di iniziativa		1 2 3 4 5	
9.capacità di controllare il proprio lavoro		1 2 3 4 5	
10.capacità di interazione professionale		1 2 3 4 5	
11 .attenzione all'ordine e alla qualità		1 2 3 4 5	
12.capacità di gestione del tempo di lavoro		1 2 3 4 5	
13.capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici		1 2 3 4 5	
14.valorizzazione dei collaboratori		1 2 3 4 5	
15.qualità delle relazioni con gli organi di governo e di direzione politica e gestionale		1 2 3 4 5	
16.sensibilità interpersonale		1 2	

Scheda B4

		3 4 5	
17.orientamento al processo		1 2 3 4 5	
18.prestigio e influenza		1 2 3 4 5	
19.sensibilità culturale		1 2 3 4 5	
20. costruzione di rapporti		1 2 3 4 5	
21.sviluppo degli altri		1 2 3 4 5	
22.attitudine al comando		1 2 3 4 5	
23.lavoro di gruppo		1 2 3 4 5	
24.cooperazione		1 2 3 4 5	
25.leadership del team		1 2 3 4 5	
26.autocontrollo		1 2 3	

Scheda B4

		4	
		5	
27.fiducia in sé		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti : 100 =

2° fattore di valutazione
Impegno

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1. impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3.Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4.impegno verso l'organizzazione		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5.ricerca delle informazioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6. assunzione di nuovi impegni/responsabilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti : 100 =

Scheda B4

3° fattore di valutazione
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1.formazione come partecipazione iniziative formative e di aggiornamento		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.formazione come risultato di professionalità acquisita e valutata nell'espletamento delle funzioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti : 100 =

4° fattore di valutazione
Risultati individuali ottenuti

Sottofattori Compiti/Obiettivi assegnati	Peso %	Valutazione	Punti
1.		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3.		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4.		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti..... : 100 =

Scheda B4

Punteggio totale finale individuale

1° fattore	Punti
2° fattore	Punti
3° fattore	Punti
4° fattore	Punti
Totale :4 =..... (A)	

Punteggio scheda di performance organizzativa (obiettivi di gruppo) = (B)

Media aritmetica tra A e B = (due soli decimali senza arrotondamenti per eccesso o per difetto)