

Scheda B2

**SCHEDA DI VALUTAZIONE della performance individuale
CATEGORIA A**

Nome..... Cognome..... cat..... posizione economica.....

1° fattore di valutazione

Qualità della prestazione individuale

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1 .precisione e puntualità delle prestazioni svolte		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.capacità di adattamento operativo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3.adattamento e orientamento all'utenza		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4.capacità organizzativa		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5.capacità di proporre soluzioni innovative		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6.capacità di guida e di delega		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
7.capacità di contribuire a realizzare miglioramenti		1	
		2	
		3	
		4	
		5	

8. spirito di iniziativa		1 2 3 4 5	
9. capacità di controllare il proprio lavoro		1 2 3 4 5	
10. capacità di interazione professionale		1 2 3 4 5	
11. attenzione all'ordine e alla qualità		1 2 3 4 5	
12. capacità di gestione del tempo di lavoro		1 2 3 4 5	
13. capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici		1 2 3 4 5	
14. valorizzazione dei collaboratori		1 2 3 4 5	
15. qualità delle relazioni con gli organi di governo e di direzione politica e gestionale		1 2 3 4 5	
16. sensibilità interpersonale		1 2 3 4 5	
17. orientamento al processo		1 2 3 4 5	

18. prestigio e influenza		1 2 3 4 5	
19. sensibilità culturale		1 2 3 4 5	
20. costruzione di rapporti		1 2 3 4 5	
21. sviluppo degli altri		1 2 3 4 5	
22. attitudine al comando		1 2 3 4 5	
23. lavoro di gruppo		1 2 3 4 5	
24. cooperazione		1 2 3 4 5	
25. leadership del team		1 2 3 4 5	
26. autocontrollo		1 2 3 4 5	
27. fiducia in sé		1 2 3 4 5	
Totale punteggio	100		

Totale punti.....: 100 =

**2° fattore di valutazione
Impegno**

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1. impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2. impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3. Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4. impegno verso l'organizzazione		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5. ricerca delle informazioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6. assunzione di nuovi impegni/responsabilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti..... : 100 =

3° fattore di valutazione
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1 .formazione come partecipazione iniziative formative e di aggiornamento		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.formazione come risultato di professionalità acquisita e valutata nell'espletamento delle funzioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti.....: 100 =

4° fattore di valutazione
Competenza

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1.competenza come preparazione e capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.capacità tecniche		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti.....: 100 =

Punteggio totale finale individuale

1° fattore	Punti.....
2° fattore	Punti.....
3° fattore	Punti.....
4° fattore	Punti.....
Totale:4=.....(A)	

Punteggio scheda di performance organizzativa (obiettivi di gruppo) =..... (B)

Media aritmetica tra A e B = (due soli decimali senza arrotondamenti per eccesso o per difetto)