



# COMUNE DI ACUTO

Provincia di Frosinone

Prot. 2184

Li 29 MAR. 2017

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 24 DEL 22/03/2017

OGGETTO: FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019

L'anno 2017 il giorno 22 del mese di Marzo alle ore 17.20 in Acuto e nella residenza Municipale.

Regolarmente convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1.	Agostini Augusto - Sindaco	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Serafini Leonello - Assessore	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Petrucci Adelmo - Assessore	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presenti 3

Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Marianna Condurro.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale, il Sindaco Augusto Agostini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

COMUNE DI ACUTO  
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato sul sito web istituzionario dell'ente da oggi 29/03/2017 per la durata di giorni 15 e vi rimarrà fino al giorno 13/04/2017.

Acuto 29/03/2017

L'impiegato addetto  
(Massimo Rossi)

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto

1. l'art. 39, commi 1 e 20bis legge 27 dicembre 1997 n° 449 ( legge finanziaria 1998) , che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
2. l'art. 91, comma 1 D.Lgs. n° 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale , finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
3. l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 ( Legge di stabilità 2012), e valutato di dover effettuare la ricognizione annuale , contestualmente alla presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di poter effettuare assunzioni instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata:

- la precedente deliberazione n. 131 del 20.11.2002, modificata dalla deliberazione n. 102 del 06/11/ 2003 relativa al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione n. 86 del 22-09-2014 di adozione del programma di assunzione del personale anni 2014-2016;

Visto l'art. 6 comma 4-bis del D.Lgs. n° 165/2001 che prevede in particolare che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.....omissis.....e comma 6 che prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette ;

Richiamati i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n. 296 ( finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/6/2014, n. 90, convertito con Legge 11/8/2014, n. 114, come di seguito:

- “ 557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - a) riduzione dell'incidenza delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti.....omissis;
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

-557bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per rapporti di collaborazione continuata e coordinata, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

-557- quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione". (triennio fisso 2011-2013; comma inserito dalla legge di conversione n. 114 del 11/8/2014 del D.L. n. 90/2014);

Visto il comma 4 dell'art. 76 del decreto-legge 25/6/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008, n. 133 e successivamente modificato, da ultimo, dal D.L. 6/12/2011, n. 201, convertito con L. 22/12/2011, n. 214 e, a decorrere dal 1/1/2012, dalla legge 12/11/2011, n. 183, a mente del quale:

“ in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e coordinata e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 ( legge finanziaria 2002), a mente del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1 e 19, della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il comma 10 bis dell'art. 3 del D.L. 24-06-2014 n. 90, convertito in legge n. 114/2014, a mente del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui all'art. 3 del D.L. stesso da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente....omissis. Con la medesima relazione viene verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 dello stesso decreto;

Viste le attestazioni rilasciate dal Responsabile del servizio Finanziario con le quali si certifica che:

- a) il Comune di Acuto ha rispettato il patto di stabilità interno, di cui alla suddetta norma relativamente all'anno 2014;
- b) il Comune non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. 267/2000;
- c) Nel 2017 la spesa del personale è al di sotto del limite fissato dalla relativa spesa media del triennio 2011-2013, pari ad € 354.340,83;
- d) Nel 2017 l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è prevedibilmente in diminuzione rispetto a quella del 2016;

Preso atto che per l'anno 2017, in relazione alle complessive esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011 e dalle quali emergono altresì le proposte e le attese in ordine alla copertura dei posti vacanti anche con assunzioni a tempo determinato per coprire esigenze temporanee e stagionali;

Dato atto che l'insussistenza di eccedenze di personale, dal punto di vista funzionale, deriva anche dalla circostanza che l'Amministrazione non ha programmato allo stato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti, rispetto alle attuali, di gestione ed erogazione dei medesimi, con la conseguenza che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

Visto l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla legge 114 /2014 che al comma 6 recita: " Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco....omissis ;

Dato atto che l'assunzione a tempo determinato per quattro unità di personale con qualifica di agente di polizia municipale è programmata per 3 mesi, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti e che, quindi, sulla base di quanto sopra non necessita attivare le procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 208 del C.d.S., il 50% degli introiti derivanti dalle sanzioni al C.d.S. destinabili alla spesa corrente, possono finanziare per la quota non inferiore da ¼ al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni e pertanto rientrano nella fattispecie la copertura della spesa per il personale;

Dato atto che con sequenzialmente la dotazione organica è stata modificata, con delibera di Giunta n. 13 dell'11.02.2016 in relazione alla previsione del fabbisogno come da prospetto che segue:

CATEGORIA	N. POSTI	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
		Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time
D	3	1	0	2	0
C*	8*	3	1		4
B	4	3	0	1	0
TOTALE	15	8		7	

Ritenuto di confermare la dotazione organica dell'Ente, nel rispetto della legge e dei vincoli attualmente dalla stessa posti in materia di assunzioni e di spesa di personale, come di seguito riportato:

#### ANNO 2017

- 1) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:
  - 4 agenti di polizia locale categ. C, part-time (18 ore sett.)

## ANNO 2018

- 1) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:
  - 4 agenti di polizia locale categ. C, part-time (18 ore sett.);

## ANNO 2019

- 2) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:
  - 4 agenti di polizia locale categ. C, part-time (18 ore sett.);

Considerato che l'Amministrazione comunale di Acuto non risulta presentare condizioni strutturalmente deficitarie di squilibrio economico-finanziario, così come rilevabile dall'apposita tabella allegata all'ultimo conto consuntivo approvato con deliberazione n. 10 del 30 aprile 2015;

Considerata altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Viste le attestazioni rilasciate dal revisore dei conti e dal responsabile del servizio finanziario, come sopra citate;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2017-2019 secondo il seguente prospetto:

## ANNO 2017

- 2) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:
  - 4 agenti di polizia locale categ. C, part-time (18 ore sett.);

## ANNO 2018

- 3) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:
  - 4 agenti di polizia locale categ. C, part-time (18 ore sett.);

## ANNO 2019

3) assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato per mesi 3, previo scorrimento della graduatoria a seguito di esperimento di procedura selettiva per titoli ed esami anno 2016, nei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti:

- 4 agenti di polizia locale categ. C , part-time (18 ore sett.);

Di dare atto che con la presente programmazione sono rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale in premessa citate, ragione per cui si può procedere ad attuare quanto ivi previsto;

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto, qualora si verificano nuove esigenze o muti il quadro normativo di riferimento;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

---

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del DLGS 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Geom. Alessandro Cori VII Q.F.

D.ssa Rita Sturvi

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Augusto Agostini

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

D.ssa Marianna Condurro

---

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

- Viene pubblicata nel sito web istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, oggi e per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32, comma 1° della Legge 18/06/2009 n. 69);
- Diviene esecutiva dopo il decimo giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale, ai sensi dell'art. 134, 3° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Diviene eseguibile il giorno stesso della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma del DLGS n. 267 del 18/08/2000;
- Viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del DLGS n. 267 del 18/08/2000.

ACUTO, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

D.ssa Marianna Condurro

---

Per copia conforme, per uso amministrativo.

ACUTO, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Marianna Condurro

