



COMUNE DI ACUTO
Provincia di Frosinone

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: PROROGA ALL'AGENZIA GI GROUP SPA REPERIMENTO FIGURE PROFESSIONALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che in relazione alle disposizioni di cui all'art. 107 e 109 del D.LVO n. 267/2000, con provvedimento Sindacale n. 2/2011 è stato individuato nello scrivente il responsabile del Servizio Amministrativo, cui affidare la responsabilità della gestione, unitamente al potere di assumere impegni di spesa;

RICHIAMATA la DGC n.16 del 08/03/2011, recante: "Reperimento figure professionali – Indirizzo gestionale";

VISTA la Determinazione n. 51/amm. del 21/03/2011, con la quale si affidava all'Agenzia GI.GROUP SPA il reperimento di n. 1 Assistente Sociale CAT. D1 a 12 ore settimanali per un periodo di tre mesi decorrenti dal 22/03/2011 e veniva, contestualmente, assunto il relativo impegno di spesa;

DATO ATTO che il servizio ha avuto effettivo inizio il giorno 25/03/2011 e che pertanto volge al termine;

CONSIDERATO che permane la carenza in organico di apposita figura professionale;

RITENUTO di dover prorogare, agli stessi prezzi, patti e condizioni l'affidamento de quo all'Agenzia di somministrazione GI GROUP spa, aggiudicataria della gara indetta dal Distretto Socio Assistenziale "A";

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di prorogare, fino a tutto il 31/12/2011, ex art. 125, comma 11 del DLGS 163/2006, all'Agenzia di somministrazione GI GROUP spa aggiudicataria della gara indetta dal Distretto Socio Assistenziale "A", il reperimento di figure professionali necessarie per assicurare lo svolgimento di servizi essenziali ed istituzionali, alle condizioni indicate nell'allegato prospetto;
- di richiedere alla GI GROUP spa – Agenzia di Frosinone, per il suddetto periodo, la somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 **Assistente Sociale cat. D1 a 12 ore settimanali per il Servizio Socio Assistenziale;**
- di impegnare, nelle more dell'approvazione definitiva del bilancio di previsione, la somma di €. 3500,00 sui relativi capitoli di bilancio, provvedendo con successivo e separato atto all'eventuale integrazione del presente impegno;
- di stabilire che al personale sarà applicato il CCNL Regioni-Autonomie Locali, biennio economico vigente;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della complessiva spesa. Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi/capitoli come di seguito descritti:

N.	DITTA	CODIFICA	INTERVENTO	CAP	EURO	IMPEGNO	COD. SIOPE
1	GI GROUP Spa		1100403	2	3.500,00	542	1301
Totale della somma impegnata					3.500,00		

Dalla Residenza Comunale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
D.ssa Rita Sturvi
Rita Sturvi

N. 246 del Registro delle PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 16/06/2011 al 01/07/2011.....
Data 16/06/2011

Il Responsabile delle Determinazioni

[Signature]

TABELLA A - CCNL 31/07/2009

CATEGORIE	A1		B1		B1		B1		B3		C1		D1	
	operai	operai	autisti	autisti	impiegati	impiegati	autisti	autisti	impiegati	impiegati	impiegati	impiegati	impiegati	impiegati
a	tattamento fondamentale	16.314,57	17.244,71	17.244,71	17.244,71	17.244,71	18.229,92	18.229,92	19.454,15	19.454,15	21.166,71	21.166,71	21.166,71	21.166,71
a1	tabellare	122,40	129,36	129,36	129,36	129,36	136,68	136,68	145,92	145,92	158,76	158,76	158,76	158,76
a1 B/S	Ind. Vacanza contrattuale dal 01/07/2010													
a2	Indennità contrattuali *	64,56	64,56	64,56	64,56	64,56	55,31	55,31						
a3	Indennità di rischio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a4	Rateo Ferie	1.375,13	1.453,22	1.453,22	1.453,22	1.453,22	1.535,16	1.535,16	1.633,34	1.633,34	1.777,12	1.777,12	1.777,12	1.777,12
a5	Indennità di Comparto	388,80	471,72	471,72	471,72	471,72	471,72	471,72	549,60	549,60	622,80	622,80	622,80	622,80
a6	Festività civili	528,90	558,93	558,93	558,93	558,93	590,45	590,45	628,21	628,21	683,51	683,51	683,51	683,51
a7	stipendio annuo (12 m)	18.794,35	19.922,50	19.922,50	19.922,50	19.922,50	21.019,24	21.019,24	22.414,22	22.414,22	24.408,90	24.408,90	24.408,90	24.408,90
a7B/S	13 mensilità	1.359,55	1.437,06	1.437,06	1.437,06	1.437,06	1.519,16	1.519,16	1.621,18	1.621,18	1.763,89	1.763,89	1.763,89	1.763,89
a7B/S	Ind. Vacanza contrattuale 13 mensilità	10,20	10,78	10,78	10,78	10,78	11,39	11,39	12,16	12,16	13,23	13,23	13,23	13,23
Totale	stipendio annuo (13 m)	20.164,10	21.370,34	21.370,34	21.370,34	21.370,34	22.549,79	22.549,79	24.044,56	24.044,56	26.186,02	26.186,02	26.186,02	26.186,02
b	buono pasto (1)													
c	Retribuzione globale di fatto annuale	20.164,10	21.370,34	21.370,34	21.370,34	21.370,34	22.549,79	22.549,79	24.044,56	24.044,56	26.186,02	26.186,02	26.186,02	26.186,02
c1	Retribuzione Individuale mensile	1.375,13	1.453,22	1.453,22	1.453,22	1.453,22	1.535,16	1.535,16	1.633,34	1.633,34	1.777,12	1.777,12	1.777,12	1.777,12
c2	Retribuzione giornaliera	52,89	55,89	55,89	55,89	55,89	59,04	59,04	62,82	62,82	68,35	68,35	68,35	68,35
c3	Retribuzione oraria	8,81	9,32	9,32	9,32	9,32	9,84	9,84	10,47	10,47	11,39	11,39	11,39	11,39
d	Treatmento economico lordo annuo onnicomprensivo	20.164,10	21.370,34	21.370,34	21.370,34	21.370,34	22.549,79	22.549,79	24.044,56	24.044,56	26.186,02	26.186,02	26.186,02	26.186,02
d1	contributi carico ente previdenziali	20.164,10	21.370,34	21.370,34	21.370,34	21.370,34	22.549,79	22.549,79	24.044,56	24.044,56	26.186,02	26.186,02	26.186,02	26.186,02
d2	TFR	7.636,14	8.092,95	8.092,95	8.092,95	8.092,95	8.539,60	8.539,60	9.105,67	9.105,67	9.916,65	9.916,65	9.916,65	9.916,65
d3	FORMATEMP + EBITEMP	1.493,64	1.582,99	1.582,99	1.582,99	1.582,99	1.670,35	1.670,35	1.781,08	1.781,08	1.939,71	1.939,71	1.939,71	1.939,71
d4	Inail (5)	848,89	897,55	897,55	897,55	897,55	947,09	947,09	1.009,87	1.009,87	1.099,81	1.099,81	1.099,81	1.099,81
d5	add. Inail	564,59	598,37	598,37	598,37	598,37	628,45	628,45	670,22	670,22	713,93	713,93	713,93	713,93
e	Totale oneri previll.ass. II	5,65	5,98	5,98	5,98	5,98	6,28	6,28	6,70	6,70	7,13	7,13	7,13	7,13
f	TOTALE costo lordo annuo	30.741,01	32.548,18	32.548,18	32.548,18	32.548,18	34.139,56	34.139,56	36.062,60	36.062,60	38.274,43	38.274,43	38.274,43	38.274,43
	Costo orario lordo	16,405	17,387	17,387	17,387	17,387	18,237	18,237	19,264	19,264	20,980	20,980	20,980	20,980
	*													
	(1)	IL BUONO PASTO VERRA' EROGATO DIRETTAMENTE DALL'AMMINISTRAZIONE UTILIZZATRICE PER OGNI GIORNATA NELLA QUALE IL LAVORATORE SOMMINISTRATO PRESTI ATTIVITA' LAVORATIVA AL MATTINO CON PROSECUZIONE DI ALMENO 3 ORE AL Pomeriggio, CON UNA PAUSA NON SUPERIORE A 2 ORE E NON INFERIORE A 30 MINUTI												
	(2)	art. 10 del CCNL 09/05/2006												
	(3)	= Retribuzione individuale giornaliera diviso 26 art. 10 comma 4 del CCNL 09/05/2006												
	(4)	= Retribuzione oraria diviso 155 art. 10 comma 3 del CCNL 09/05/2006												
	(5)	Categoria A1-B1 (operai) 28 per mille Categoria B1-B3 (autisti) 19 per mille Categoria B1-C1-D1 (impiegati, assistenti sociali, assistenti domiciliari) 5 per mille												

Il Responsabile del Servizio
Massimo Rossi

- di stabilire che la selezione e l'avviamento del personale richiesto sarà effettuato esclusivamente dalla società affidataria del servizio di somministrazione;
- di prendere atto del Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.), già presentato dalla suddetta Agenzia in fase di prima stipula del contratto, in corso di validità, richiedendo contestualmente alla stessa di produrre il D.U.R.C. aggiornato alla scadenza;
- di trasmettere n. 2 copie del presente atto alla Ditta aggiudicataria, di cui n. 1 da restituire debitamente sottoscritta per accettazione;
- di dare atto che, ai fini dell'esecuzione del presente atto, il Responsabile del procedimento viene individuato nella persona del dipendente comunale Massimo Rossi.